******

1. Всем работникам выплачивается районный коэффициент к заработной плате **за работу в местностях с особыми климатическими условиями**, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 N 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР" в размере **15 %** к должностному окладу, ставке заработной платы.

2. **Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,** устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.1. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается компенсационная выплата - до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размеры доплат:

- за класс вредности 3.1. – 4 % от должностного оклада;

- за класс вредности 3.2. -8 % от должностного оклада (+ дополнительный отпуск 7 дней);

2.2. предусмотрена доплата в 35% за работу в ночное время (машинисты и операторы котельной, сторожа)

3.1. **20 процентов** - педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам **детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации**, за исключением государственных общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, государственных общеобразовательных учреждений для детей, нуждающихся в длительном лечении, государственных центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи и государственных общеобразовательных учреждений, оказывающих психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь детям;

3.2. 20 - 30 процентов - работникам образовательных организаций, осуществляющих отдых и оздоровление детей, конкретный размер устанавливается приказом директора школы.

4. Компенсационная выплата **за совмещение профессий** (должностей) устанавливается работнику образовательной организации при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. Компенсационная выплата **за расширение зоны обслуживания** устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и прописывается в приказе директора школы. Кроме этого, предусмотрены следующие проценты должностям работников за работу с Филиалами: 50% -шеф-повару, завхозу, секретарю, бухгалтеру; 25% -дворнику за обслуживание территории школы и дошкольной группы. 10%-водителю МАОУ «Азигуловская СОШ», за дополнительные рейсы в отдельные дни. 25% от нового должностного оклада, проводимых совместных уроков (английского и немецкого языков, татарского и русского языков и т.д.)

6. Компенсационная выплата за увеличение объема работы или **исполнение обязанностей временно отсутствующего работника** без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором и по приказу директора школы. Предусмотрена 15% доплата водителю автобуса за мойку и содержание в исправном состоянии автобуса.

7. Размеры **компенсационных доплат за дополнительный объем работ** в образовательной организации следующие:

7.1. **за классное руководство** – **100 рублей за каждого ребенка класса**;

7.2. **за проверку письменных работ**:

7.2.1. за проверку тетрадей: в начальных классах, по математике, русскому языку, литературе, культуре речи, иностранному языку:

-при наличии свыше 20 человек в классе – до **20 %** от нового должностного оклада;

-при количестве человек в классе от 15 до 20 – до **10 %** от должностного оклада;

- при количестве человек в классе до 14 – до **5 %** от должностного оклада;

7.2.2. за проверку тетрадей по остальным предметам.:

-при наличии свыше 20 человек в классе – **10 %** от нового должностного оклада;

-при количестве человек в классе от 15 до 20 – до **5 %** от должностного оклада;

- при количестве человек в классе до 14 – до **2,5 %** от должностного оклада;

7.3. за заведование кабинетами, группами ДОУ, спортивными залами и мастерскими –1000 рублей;

7.4. за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями:

- на уровне образовательной организации (ШМО) – до 1500 рублей;

- на уровне Артинского городского округа (РМО) – до 3000 рублей.

7.5. за руководство профсоюзом (при наличии более 50% членов) –1500 рублей;

7.6. за ведение официального сайта образовательной организации – 10 % от нового должностного оклада.

7.7. Заполнение базы КАИС ИРО или РБД РИС - 1000 рублей

7.8. Сопровождение обучающихся в автобусе- 1000 рублей

7.9. Музыкальное сопровождение праздников- 1000 рублей.

7.10. Уполномоченный по охране труда – 1000 рублей.

7.11. Ответственному за выпуск автобусов в рейс- 5000 рублей.

7.12. За заполнение базы ЕГИССО- от 1000 до 2000 рублей