

Согласовано:
Председателя профкома
 Гимазова С.Р.
19.01.2026

Утверждаю:
директор МАОУ
«Азигуловская СОШ»
 Р.М. Валиев
19.01.2026



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному договору на 2024-2027 г.г.
МАОУ «Азигуловская школа им. Героя Советского Союза Н.Х. Хазипова»
о внесении изменений и дополнений

(зарегистрирован Государственным казенным
учреждением службы занятости населения
Свердловской области «Артинский центр
занятости» 08.07.2024 № 7-К

Принято на общем собрании работников
Протокол № 1 от 19.01.2026



**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Азигуловская школа имени Героя Советского Союза Назипа Хазиповича Хазипова»**
623368, Свердловская область, Артинский район, с. Азигулово, ул.30 лет победы, 26
тел/факс (34391)6-47-40 E-mail:valievrat@yandex.ru

Согласовано:
Председателя профкома
_____ Гимазова С.Р.
19.01.2026

Утверждаю:
директор МАОУ
«Азигуловская СОШ»
_____ Р.М. Валиев
19.01.2026

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному договору на 2024-2027 г.г.
МАОУ «Азигуловская школа им. Героя Советского Союза Н.Х. Хазипова»
о внесении изменений и дополнений**

(зарегистрирован Государственным казенным
учреждением службы занятости населения
Свердловской области «Артинский центр
занятости» 08.07.2024 № 7-К

Принято на общем собрании работников
Протокол № 1 от 19.01.2026

Соглашение № 5
о внесении изменений в Коллективный договор
МАОУ «Азигуловская СОШ»
на 2024-2027 г.г.

Стороны коллективного договора: Работодатель в лице директора Валиева Рината Марсовича, Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ в лице исполняющего обязанности председателя профсоюзной организации – Гимазовой Снежаны Ралисовны, договорились:

Внести в Коллективный договор МАОУ «Азигуловская школа им. Героя Советского Союза Н.Х. Хазипова» на 2024-2027 год следующие изменения:

В соответствии с приказом Управления образования Администрации Артинского муниципального округа от 09.12.2025 № 265-од «О внесении изменений в приказ Управления образования Администрации Артинского городского округа от 12.11.2018 № 210-од «О педагогической нагрузке руководителей муниципальных образовательных организаций Артинского городского округа» внести в Коллективный договор на 2024-2027 г следующие изменения:

1. Главу 4. Условия оплаты труда Руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера Положения «Об оплате труда работников МАОУ «Азигуловская школа им. Героя Советского Союза Н.Х. Хазипова» (приложение № 7 к коллективному договору на 2024-2027г) читать в новой редакции:

«4.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательной организации устанавливается работодателем в трудовом договоре.

4.2. Оплата труда руководителя образовательной организации в качестве педагога осуществляется в соответствии с локальными правовыми актами данной организации (Коллективный договор, Положение по оплате труда, Положение о компенсационных выплатах), за исключением положения о стимулировании. Стимулирование руководителей за педагогическую деятельность осуществляется в соответствии с Положением Управления образования.

4.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации устанавливается работодателем на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации. Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации устанавливается в соответствии с приказом образовательной организации.

4.3. Заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом муниципальной организации, трудовым договором.

4.4. Заместителю руководителя и главному бухгалтеру образовательной организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 Положения об оплате труда образовательной организации. Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя и главному бухгалтеру образовательной организации принимается руководителем образовательной организации.»

2. Показатели и критерии стимулирования работников образовательной организацией пункта 17(приложение № 1) Положения о стимулировании работников МАОУ «Азигуловская школа им. Героя Советского Союза Н.Х. Хазипова» читать в новой редакции:

3.

«

Приложение № 1
к Положению о стимулировании
МАОУ «Азигуловская школа им. Героя Советского Союза Н.Х. Хазипова»

Показатели и критерии оценки эффективности труда заместителя директора по учебно-воспитательной работе (УВР)

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные работника	Данные комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Качество реализации общеобразовательных программ по итогам четверти, полугодия, за год (по результатам АКР, ДКР, ОКР): • качество образования ниже среднерайонного показателя; • качество образования на уровне среднерайонного показателя • качество образования выше среднерайонного	0б 1б 2б	2б		
2. Наличие выпускников, получивших аттестат с отличием. Наличие выпускников, получивших по результатам ЕГЭ 80 и более баллов - наличие высокобалльников по результатам ЕГЭ, ОГЭ (80 и более баллов) - наличие медалистов	1 б 2 б	2б		
3. Наличие обучающихся, принимающих очное участие в региональных и всероссийских предметных олимпиадах • наличие победителей в региональных, всероссийских или международных конкурсах или олимпиадах (При наличии нескольких детей – баллы суммируются за каждого)	3 б	3б		
4. Сопровождение учителей, представивших свой опыт на муниципальном и региональном уровнях (очно) - участие и сопровождение педагогов ОО на муниципальном уровне - участие и сопровождение педагогов ОО на региональном уровне - собственное участие (При выполнении нескольких критериев – баллы суммируются за каждого)	1 б 2 б 2 б	2б		
5. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	4 б	4 б		
6. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце	до 4 б	4 б		
За качество выполняемых работ				
7. Доля педагогических работников в образовательной		2б		

<p>организации, имеющих высшую и первую квалификационную категорию (от общего числа пед.работников):</p> <ul style="list-style-type: none"> • до 50% • 50-80% • более 80% 	<p>06 16 26</p>			
<p>8. Выполнение годового плана прохождения курсовой подготовки педагогов <u>в текущем месяце</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • невыполнение плана • 100 % выполнение 	<p>06 16</p>	16		
<p>9. Регулярное (не реже 2х раз в месяц) обновление сайта ОО по образовательной деятельности</p>	16	16		
<p>10. Результаты итоговой аттестации обучающихся: по результатам ОГЭ (Примечание: Показатель указывается по итогам предыдущего учебного года)</p> <ul style="list-style-type: none"> - улучшение показателей сдачи ОГЭ (указывается %); - на уровне прошлого года; - результаты ОГЭ хуже прошлогодних. 	<p>26 16 06</p>	2 б		
<p>11. Результаты итоговой аттестации обучающихся: по результатам ЕГЭ. (Примечание: Показатель указывается по итогам предыдущего учебного года)</p> <ul style="list-style-type: none"> - улучшение показателей сдачи ЕГЭ (указывается %); - на уровне прошлого года; - результаты ЕГЭ хуже прошлогодних. 	<p>26 16 06</p>	2 б		
<p>12. Отсутствие выпускников, не получивших документ об образовании установленного образца по итогам ГИА прошедшего учебного года (баллы устанавливаются по итогам сдачи ГИА на весь учебный год)</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие - наличие (хотя бы 1) 	<p>2 б 0 б</p>	2 б		
<p>13. Высокий уровень подготовки, организации и проведения итоговой аттестации, обеспечение участия в процедуре ГИА9, ГИА11 общественных наблюдателей, членов и уполномоченных членов ГЭК, экспертов предметных подкомиссий, конфликтной комиссии</p> <ul style="list-style-type: none"> • школа является пунктом проведения экзамена • наличие членов ГЭК в ОО • собственное участие в процедуре ГИА • наличие муниципальных экспертов в ОО • наличие организаторов • наличие общественных наблюдателей <p>(примечание – баллы могут суммироваться) Баллы выставляются только за период итоговой аттестации</p>	<p>3 б 2 б 2 б. 1 б 1 б 1 б.</p>	10 б		
<p>14. Осуществление внутришкольного контроля, посещение и анализ уроков педагогов в текущем месяце</p> <ul style="list-style-type: none"> - менее 2 - 3 и более 	<p>06 16</p>	1 б		
<p>15. Кураторство за молодыми специалистами (Указать какая работа проделана в текущем месяце)</p>	2 б	2 б		
<p>16. Разработка образовательных программ, рабочих программ, адаптированных программ, локальных правовых актов в текущем</p>		2 б		

месяце. Функции контроля - разработка программ; - контрольная функция	2 б 1 б			
17. Подготовка и сопровождение педагогов в рамках аттестационных процессов в текущем месяце	1 б.	1 б.		
Всего:		40 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда по должности:
«заместитель директора по воспитательной работе (ВР)», «педагог-организатор»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные работы	Данные комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Наличие обучающихся – призеров муниципальных конференций, конкурсов, соревнований физкультурно-спортивной, художественно-эстетической, туристическо-краеведческой, военно-патриотической направленности (указать кто и где принимал участие в текущем месяце). *Балл проставляется однократно, не суммируется	2б	2 б		
2. Наличие обучающихся, принимающих очное участие в региональных и всероссийских предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и пр. • наличие победителей в региональных конкурсах или олимпиадах • наличие победителей во всероссийских или международных конкурсах или олимпиадах *Балл проставляется однократно, по наибольшему показателю, не суммируется	5 б. 8 б.	8 б		
3. Наличие учителей, представивших свой опыт на муниципальном и региональном уровнях (очно) - участие и сопровождение педагогов ОО на муниципальном уровне - участие и сопровождение педагогов ОО на региональном уровне - собственное участие (При выполнении нескольких критериев – баллы суммируются за каждого)	1 б. 2 б. 2 б.	2б		
4. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.) в текущем месяце	4 б.	4 б.		
5. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце	до 4 б	4 б		
За качество выполняемых работ				
6. Динамика количества обучающихся, состоящих на учете в ПДН, ТКДНиЗП, ВШУ в текущем месяце: • снижение количества обучающихся • сохранение количества на том же уровне	2б 1б	2б		

• увеличение количества обучающихся	06			
7. Проведение общественно полезных социальных акций (указать каких)	26	26		
8. Положительные публикации и сюжеты об образовательной организации в СМИ, на интернет- ресурсах (не свой сайт)	26	26		
9. Количество мероприятий с участием родителей: • 1-2 мероприятия • 3 и более	16 26	26		
10. Регулярное (не реже 2х раз в месяц) обновление сайта образовательной организации в части воспитательной работы	26	26		
11. Использование новых форм в проведении мероприятий (указать что именно)	1 б.	16.		
12. Разработка образовательных программ, программы дополнительного образования, локальных правовых актов в текущем месяце. Функции контроля - разработка программ; - контрольная функция	2 б 1 б	2 б.		
13. Охват детей дополнительным образованием в ОО - ниже 60 % -61 – 80 % - свыше 80 %	0 1 б. 2 б.	2 б.		
14. Работа школьного музея. Оформление экспозиций, соответствующих памятным и праздничным датам в РФ - контроль за музеем в текущем месяце - оформление экспозиций (Балл выставляется по наибольшему показателю)	0,5 б. 1 б.	1 б.		
15. Снижение количества учащихся, стоящих на ВШК - дети на внутришкольном контроле отсутствуют - понижение количества детей по сравнению с отчетным периодом - повышение количества детей по сравнению с отчетным периодом	2 б. 1 б. 0	2 б		
116. Выполнение целевых показателей в оздоровительной кампании по классу (ЛОЛ, санкур, загородные лагеря) – устанавливается на период оздоровительной кампании – для классных руководителей	2 б.	2 б.		
Всего:		40 б		

Показатели и критерии оценки эффективности труда главного бухгалтера

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудник	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Отсутствие замечаний по результатам проверок Финансового управления, Контрольно-счетного органа и иных контролирующих органов (показатель учитывается в течение	10 б.	10 б.		

квартала после проверки)				
2. Отсутствие неправомερных и нецелевых расходов по итогам годовой проверки исполнения бюджета в ОО (показатель учитывается в течение года после проверки)	5 б.	5 б.		
3. Отсутствие пеней, штрафов по итогам проверок ФНС, ФСС, ТМОФС, Пенсионного фонда РФ (показатель учитывается при наличии проверок)	3 б.	3 б.		
4. Качественное исполнение бюджета ОО по итогам собеседования в Управлении образования (отсутствие финансовых проблем в ОО, отсутствие дебиторской, кредиторской задолженности) – по итогам квартала (показатель учитывается в течение всего квартала)	3 б	3 б.		
5. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.) в текущем месяце	2 б.	2 б.		
6. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце	до 2 б	2 б		
За качество выполняемых работ				
7. Высокий уровень подготовки экономических расчетов	1 б.	1 б.		
8. Наличие актуальной учетной политики в образовательной организации	1 б.	1 б.		
9. Своевременная и полная подшивка документов по всем журналам за прошедший месяц, наличие всех подписей, оригиналов (не копий и сканов) первичных документов	1 б	1 б		
10. Своевременное изменение планов закупок, планов-графиков в текущем месяце	1 б	1 б		
11. Корректировка планов ФХД, бюджетных смет, штатных расписаний в текущем месяце. Своевременное выполнение «передвижек»	1 б	1 б.		
12. Работа с поставщиками (заключение договоров, доп.соглашений, составление актов сверок, актов выполненных работ в течение месяца)	2 б.	2 б.		
13. Своевременная оплата по договорам, муниципальным контрактам в текущем месяце	1 б.	1 б.		
14. Проведение процедур торгов в текущем месяце	2 б.	2 б.		
15. Своевременная (без задержек и ошибок) выплата работникам заработной платы в текущем месяце	1 б	1 б		
16. Высокая исполнительская дисциплина. Оперативное предоставление информации по запросу руководства школы	1 б.	1 б.		
17. Работа с сайтами bus.gov.ru, zakupki.gov.ru, иными сайтами в текущем месяце	2 б.	2 б.		
18. Ведение претензионно-исковой работы с контрагентами в текущем месяце	1 б.	1 б.		
Всего:		40 б.		

Показатели и критерии оценки эффективности труда бухгалтера

Показатели	Весовой коэффициент показат	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии
------------	-----------------------------	-------------------	-------------------	----------------

	еля			
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Отсутствие замечаний по результатам проверок Финансового управления, Контрольно-счетного органа и иных контролирующих органов (показатель учитывается в течение квартала после проверки)	5 б.	5 б.		
2. Отсутствие неправомерных и нецелевых расходов по итогам годовой проверки исполнения бюджета в ОО (показатель учитывается в течение года после проверки)	5 б.	5 б.		
3. Отсутствие пеней, штрафов по итогам проверок ФНС, ФСС, ТМОФС, Пенсионного фонда РФ (при наличии проверок)	5 б.	5 б.		
4. Качественное исполнение бюджета ОО по итогам собеседования в Управлении образования (отсутствие финансовых проблем в ОО, отсутствие дебиторской, кредиторской задолженности) – по итогам квартала.	5 б.	5 б.		
5. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	2 б.	2 б.		
6. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце	до 2 б.	2 б.		
За качество выполняемых работ				
7. Высокий уровень подготовки экономических расчетов	1 б.	1 б.		
8. Своевременная и полная подшивка документов по всем журналам за прошедший месяц, наличие всех подписей, оригиналов (не копий и сканов) первичных документов	2 б.	2 б.		
9. Изменение планов закупок, планов-графиков в текущем месяце	1 б.	1 б.		
10. Корректировка планов ФХД, бюджетных смет в текущем месяце	1 б.	1 б.		
11. Работа с поставщиками (заключение договоров, доп.соглашений, составление актов сверок)	2 б.	2 б.		
12. Своевременная оплата по договорам, муниципальным контрактам в текущем месяце	1 б.	1 б.		
13. Проведение процедур торгов в текущем месяце	3 б.	3 б.		
14. Своевременная (без задержек и ошибок) выплата работникам заработной платы в текущем месяце	2 б.	2 б.		
15. Высокая исполнительская дисциплина. Оперативное предоставление информации по запросу руководства школы	1 б.	1 б.		
16. Работа с сайтами bus.gov.ru, zakupki.gov.ru, иными сайтами в текущем месяце	2 б.	2 б.		
Всего:		40 б.		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности «Специалист по кадрам»**

Показатели	Весов ой коэф фици ент показ ателя	Мак сим аль ный бал л	Дан ные согр удн ика	Ба лл ы ко ми сси и
За интенсивность и высокие результаты работы				

1. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце	до 4 б	4 б		
2. Отсутствие нарушений трудового и иного законодательства РФ в кадровой работе - по итогам проверок Управления образования, Госинспекции труда, профсоюзной организации и иных органов (заполняется при наличии проверок). * В случае положительного результата, балл устанавливается в течение года	7 б.	7 б.		
3. Отсутствие нарушений бюджетного законодательства и финансовой дисциплины, связанных с неверными оформлением кадровых документов – по итогам проверки Управления образования, Финансового управления, КСО, иных надзорных органов (заполняется при наличии проверок). *В случае положительного результата, балл устанавливается в течение года	5 б.	5 б.		
4. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.) в текущем месяце	4 б.	4 б.		
За качество выполняемых работ				
5. Качественное составление трудовых договоров, дополнительных соглашений в текущем месяце	2 б	2 б		
6. Своевременное составление приказов, иных распорядительных документов. Качественное делопроизводство.	3 б	3 б		
7. Проверка состояния личных дел сотрудников в текущем месяце	2 б.	2 б.		
8. Ведение региональных и федеральных баз данных	2б	2б		
9. Ведение личных дел обучающихся / воспитанников (в текущем месяце)	2 б.	2 б.		
10. Организация и ведение работы по защите персональных данных (подготовка локальных, распорядительных, уведомительных и иных документов)	2 б.	2 б.		
11. Выполнение функций секретаря на заседаниях органов управления ОО	1 б.	1 б.		
12. Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения кадровой документации)	2 б	3 б		
13. Помощь руководителю в подборе кадров (при наличии вакансий) в текущем месяце	2 б	2 б		
14. Формирование дел в соответствии с Номенклатурой дел ОО, своевременная подготовка и сдача дел в архив (устанавливается при условии формирования дел в течение месяца)	1 б.	1 б.		
Всего:		40 б		

Показатели и критерии оценки эффективности труда шеф-повара

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				

1. Качественная подготовка пищеблока к новому учебному году (не ниже «хорошо» и «отлично» по оценке Управления образования). * В случае положительного результата, балл устанавливается в течение года	3 б.	3 б.		
2. Отсутствие замечаний и нарушений по итогам проверок контролирующих органов (в первую очередь Роспотребнадзора) – при проведении проверок. *В случае положительного результата балл устанавливается в течение квартала	10 б.	10 б.		
3. Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	1 б	1 б		
4. Организация работы пищеблока на филиалы (структурные подразделения), контроль работы этих пищеблоков филиалов (структурных подразделений)	5 б	5 б		
5. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	4 б.	4 б.		
6. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце	до 4 б	4 б		
За качество выполняемых работ				
7. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны коллектива, детей и родителей, связанных с организацией и приготовлением пищи (при наличии проверок)	5 б	5 б		
8. Качественное и законодательно правильно организованное питание сотрудников и детей за счет внебюджетных средств	2 б.	2 б.		
9. Сохранность товарно-материальных ценностей столовой	1 б	1 б		
10. Своевременное обеспечение столовой качественными продовольственными товарами	2б	2б		
11. Эффективная и своевременная работа с бухгалтерией ОО, своевременная передача первичных документов, кассы и пр.	2 б.	2 б.		
12. Внедрение технологий приготовления блюд, основанных на принципах ХАССП	1 б	1 б		
13. Эстетическая подача блюд, ведение корпоративной спецодежды, оформление меню, украшение обеденного зала, стендов и т.п.	2 б	2 б		
Всего:		40 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности «Заведующий филиала», «Заведующий хозяйством» (завхоз)**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии

За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Качественная подготовка ОО к новому учебному году (не ниже «хорошо» и «отлично» по оценке Управления образования)	5 б.	5 б.		
2. Привлечение внебюджетных средств для пополнения материально-технической базы ОО (выполнение работ своими силами) в текущем месяце	3 б.	3 б.		
3. Отсутствие замечаний и нарушений по итогам проверок контролирующих органов (ГИБДД, Госпожнадзор, Ростехнадзор, Роспотребнадзор – в части АХР и др.) – при проведении проверок в текущем месяце. * Балл устанавливается на месяц. При отсутствии проверок - 0	7 б.	7 б.		
4. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	4 б.	4 б.		
5. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 4 б	4 б		
За качество выполняемых работ				
6. Высокий уровень контроля за хозяйственным обслуживанием и техническим состоянием здания, оборудования, классов, учебных комнат, мастерских и других помещений	2 б	2 б		
7. Обеспечение сохранности материальных ценностей, имущества, мебели инвентаря ОУ; отсутствие фактов недостачи, кражи, порчи; проведение поквартальных инвентаризаций	1 б	1 б		
8. Обеспечение бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, отсутствие аварий	2 б	2 б		
9. Участие в проведении процедур торгов, работа с подрядчиками и поставщиками	2 б.	2 б.		
10. Эффективная организация работ по благоустройству, озеленению и уборке территории в учреждении	1 б	1 б		
11. Высокое качество подготовки и организации текущих ремонтных работ	1 б	1 б		
12. Своевременный контроль и исполнение заданий и поручений руководителя по вопросам административно – хозяйственной деятельности: - выполнение поручений руководителя - выполнение поручений в филиалах, структурных подразделениях - выполнение масштабных задач (Устанавливается по наибольшему критерию)	1 б. 2 б. 3 б.	3б		
13. Контроль за выполнением санитарно-гигиенических требований к условиям обучения в общеобразовательном учреждении (нормы СанПиНа)	1б	1б		
14. Своевременное обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (указать кого, чем)	1 б.	1 б.		
15. Контроль за проведением инструктажей в текущем месяце	1 б.	1 б.		
16. Обеспечения выполнения требований пожарной и электробезопасности, техники безопасности и охраны труда в учреждении	2б	2б		
17. Подготовка локальных правовых актов ОО в текущем месяце	2 б.	2 б.		
Всего:		40 б		

Показатели и критерии оценки эффективности труда

по должности «Повар», «Мойщик посуды», «Кухонный работник»

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Качественная подготовка пищеблока к новому	1 б.	1 б.		

учебному году (не ниже «хорошо» и «отлично» по оценке Управления образования) *В случае положительного результата, балл устанавливается в течение года				
2. Отсутствие замечаний и нарушений по итогам проверок контролирующих органов (в первую очередь Роспотребнадзора) – при проведении проверок *В случае положительного результата, балл устанавливается в течение квартала	3 б.	3 б.		
3. Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	1б	1б		
4. Работа пищеблока на филиал (структурное подразделение)	3 б	3 б		
5. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.) в текущем месяце	2 б.	2 б.		
6. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 3 б	3 б		
За качество выполняемых работ				
7. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны коллектива и родителей, связанных с организацией и приготовлением пищи	1 б	1 б		
8. Сохранность товарно-материальных ценностей столовой	2 б	2 б		
9. Внедрение технологий приготовления блюд, основанных на принципах ХАССП	1 б	1 б		
10. Организация творческого подхода в работе (эстетическая подача блюд, введение корпоративной спецодежды, оформление меню, украшение обеденного зала и т.д.)	1 б	1 б		
11. Экономия расходных материалов, электроэнергии, других ресурсов	1 б	1 б		
12. Своевременность выполнения работ (уборка и подготовка помещений к занятиям и режимным моментам и т.д.)	1 б	1 б		
Всего:		20 б		

Показатели и критерии оценки эффективности труда по должности «Специалист по охране труда»

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации (указать что)	до 4 б.	4 б.		
2. Отсутствие замечаний и нарушений по итогам	5 б.	5 б.		

проверок контролирующих органов (Управления образования, Администрации АГО, Госинспекции труда, Министерства образования СО и пр.) – при проведении проверок (* устанавливается на год)				
3. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	4 б.	4 б.		
За качество выполняемых работ				
4. Заполнение журналов в текущем месяце	1 б.	1 б.		
5. Обеспечение организации периодических медицинских осмотров работников ОО в текущем месяце	1 б.	1 б.		
6. Своевременное обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (указать кого, чем)	2 б.	2 б.		
7. Проведение инструктажей в текущем месяце	2 б.	2 б.		
8. Проведение внутришкольного контроля в текущем месяце	2 б.	2 б.		
9. Исполнительская дисциплина. Оформление и своевременная отправка отчетов	3 б.	3 б.		
10. Проведение спец.оценки труда в текущем месяце	5 б.	5 б.		
11. Выполнение показателя – 100 % проведение спец.оценки условий труда в ОО (в т.ч. филиалах и структурных подразделениях)	2 б.	2 б.		
12. Разработка локальных правовых актов по ОТ в текущем месяце	4 б.	4 б.		
13. Своевременное и качественное формирование документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев в ОО в текущем месяце	2 б.	2 б.		
12. Выполнение соглашения ОО по охране труда в текущем месяце	1 б.	1 б.		
13. Проведение учебы сотрудников ОО по ОТ в текущем месяце со сдачей экзаменов и выдачей удостоверений	2 б.	2 б.		
Всего:		40 б.		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности «Секретарь»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце	до 4 б.	4 б.		
2. Отсутствие нарушений трудового и иного законодательства РФ в делопроизводстве - по итогам проверок Управления образования, Госинспекции труда, профсоюзной организации (заполняется при наличии проверок).	7 б.	7 б.		

* Устанавливается на квартал				
3. Отсутствие нарушений бюджетного законодательства и финансовой дисциплины, связанные с неверными оформлением документов – по итогам проверки Управления образования, Финансового управления, КСО, профсоюзной организации, иных надзорных органов (заполняется при наличии проверок)	5 б.	5 б.		
4. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	4 б.	4 б.		
За качество выполняемых работ				
5. Своевременное составление приказов, иных распорядительных документов	3 б	3 б		
6. Соблюдение культуры общения со всеми участниками образовательных отношений, отсутствие жалоб	2 б.	2 б.		
7. Ведение региональных и федеральных баз данных	4б	4б		
8. Ведение личных дел обучающихся / воспитанников (в текущем месяце	2 б.	2 б.		
9. Проверка личных дел работников в текущем месяце	2 б.	2 б.		
10. Выполнение функций секретаря заседаний при работе органов управления ОО	2 б.	2 б.		
11. Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения документации)	5б	5б		
Всего:		40 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности «Инженер-программист»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце	до 4 б.	4 б.		
2. Подготовка творческих работ, презентаций в помощь педагогам и администрации ОО (указать выполненную работу)	5 б	5 б		
3. Работа на ГИА (ОГЭ, ЕГЭ, ГВЭ) в качестве технического специалиста (проставляется только на период ГИА)	10 б.	10 б.		
4. Техническая помощь ОО в проведении	5 б.	5 б.		

ДКР, ВПР и иных контрольных процедур в течении учебного года (в текущем месяце)				
За качество выполняемых работ				
5. Работа с сайтом ОО в текущем месяце. Пополнение разделов. Обеспечение бесперебойной работы локальной связи ОО (при наличии), Интернета. Работа с провайдером	5 б.	5 б.		
6. Самостоятельное выполнение мелких компьютерных работ. Заправка картриджей, тонеров. Ремонт ПК (указать выполненную работу)	5 б	5 б.		
7. Работа с базами данных, электронными системами, спец.программами	3 б.	3 б.		
8. Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны администрации школы, педагогов (прогулок и т.д.)	2 б.	2 б.		
9. Культура общения, активное взаимодействие с педагогическими работниками	1 б.	1 б.		
Всего:		40 б		

Показатели и критерии оценки эффективности труда по должности «Учитель»

Показатели	Бал-лы	Макс. баллы	Данные педагога	Баллы комис.																																										
1. Работа педагога в нескольких зданиях, объектах образовательной организации (школе и филиале), разъездной характер работы	5 б.	5																																												
2. Наличие победителей среди обучающихся в играх – конкурсах (в т.ч. заочных), результативное участие (обучающихся) в личных соревнованиях, конкурсах, интеллектуальных играх, олимпиадах, в проектной деятельности, а также в командных соревнованиях, конкурсах, олимпиадах:																																														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="3">Очное участие</th> <th colspan="3">Заочное участие</th> </tr> <tr> <th>П обе- дители</th> <th>П ри- зеры</th> <th>У час- тие</th> <th>П обе- дители</th> <th>П ри- зеры</th> <th>У час- тие</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Все рос- сийский</td> <td>1 5</td> <td>1 0</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>5</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Обл аст- ной</td> <td>1 0</td> <td>7</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Му ници- пальный</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Шк оль- ный</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>				Очное участие			Заочное участие			П обе- дители	П ри- зеры	У час- тие	П обе- дители	П ри- зеры	У час- тие	Все рос- сийский	1 5	1 0	7	8	5	4	Обл аст- ной	1 0	7	5	5	4	3	Му ници- пальный	6	4	2	3	2	1	Шк оль- ный	3	2	1	-	-	-	23	
	Очное участие				Заочное участие																																									
	П обе- дители	П ри- зеры	У час- тие	П обе- дители	П ри- зеры	У час- тие																																								
Все рос- сийский	1 5	1 0	7	8	5	4																																								
Обл аст- ной	1 0	7	5	5	4	3																																								
Му ници- пальный	6	4	2	3	2	1																																								
Шк оль- ный	3	2	1	-	-	-																																								
<p>* победитель /призер на всероссийском уровне устанавливается на 3 месяца, на областном – на 2 месяца), но итоги заочных конкурсов – на 1 месяц;</p> <p>* прилагается список учащихся с указанием дат и названий мероприятий</p> <p>* баллы не суммируются по количеству победителей</p>																																														

3. Участие в муниципальных, межтерриториальных или областных соревнованиях, конкурсах: - в качестве тренера-преподавателя (в составе судейской бригады), члена жюри: муницип./ областной	2б. / 3б.	3		
4. Организация и проведение тестирования по выполнению нормативов и требований комплекса ГТО в текущем месяце	2 б.	2		
5. Организация открытых мероприятий совместно с родителями в текущем месяце	1 б.	1		
6. Организация поездок, экскурсий, походов, мероприятий в текущем месяце* *на основании приказа руководителя или заведующего филиалом (наличие)	2 б.	2		
7. Организация работы с детьми «группы риска» в текущем месяце (работа с ПМПК, органами профилактики) – указать что проделано *посещение семьи не входит	2 б.	2		
8. Личное выступление педагога по обмену опытом в текущем месяце (очное участие): - на школьном уровне - на муниципальном уровне - на областном уровне - на всероссийском уровне	1 б. 3 б. 4 б. 8 б.	8		
9. Общественная работа – работа педагога в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	4 б.	4		
10. Выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 4 б.	4		
11. Участие педагога в ГИА (ОГЭ-9, ГИА-11, ГВЭ)-устанавливается на период май-июнь, сентябрь (3 месяца) - в качестве члена ГЭК - в качестве эксперта - в качестве организатора - в качестве технического специалиста - в качестве члена конфликтной комиссии	5 б. 4 б. 3 б. 2 б. 1 б.	5		
12. Участие в летней оздоровительной компании * устанавливается на год (август - май)	2 б.	2		
13. Наставничество (на основании приказа директора)	2 б.	2		
14. Наличие 100 % сдачи выпускников, сдававших предмет – из числа предметов, преподаваемых учителем (устанавливается на весь будущий год)* - с первой попытки; - по итогам пересдач - ученики, получившие «неудовлетворительные» результаты. * кроме детей с ОВЗ	3 б. 1 б. 0	3		

15. Мониторинг качества образования по предмету – количество детей осваивающих предмет на «хорошо» и «отлично» (по итогам четверти) - устанавливается для учителей – «предметников» на 1 месяц: ноябрь, январь, апрель, июнь					0 – 6 б.	6		
ате-гория	Предметы	Качество образования						
		до 30%	3 – 50 %	5 1% и выше				
	Математика, информатика, русский язык и литература, физика, химия	0	5	6				
	Родной язык и родная литература, иностранные языки, история, обществознание, биология, география, начальные классы	0	3	4				
	Музыка, технология, ИЗО, ОБЖ, физкультура и другие предметы	0	1	2				
*выбираем только один предмет, где больше количество часов								
16. Выбор выпускниками 9 или 11 классов – преподаваемого предмета – как предмета по выбору (устанавливается на период с марта по июнь), дополнительно устанавливается для учителей русского языка и математики (на год):					1 б. 2 б.	2		
- до 5 человек - 6 и более человек								
17. Результативность участие в сдаче норм ГТО					2 б. 1 б. 0 б.	2		
- увеличение показателей значков (по сравнению с прошлым годом)								
- показатели на том же уровне - количество значков и их качество хуже прошлогодних								
18. Отсутствие обоснованных жалоб (устных, письменных) со стороны родителей в адрес администрации школы, управления образования, министерства образования и т.д.					1 б.	1		
19. Снижение количества учащихся, стоящих на учете в ПДН и ТКДН (для учителей начальной школы и классных руководителей)					2 б. 1 б. 0	2		
- дети на учете отсутствуют								
- понижение количества детей по сравнению с отчетным периодом - повышение количества детей по сравнению с отчетным периодом								
20. Повышение квалификации через различные курсы и многодневные семинары					1 б. 3 б. 2 б.	5		
- заочные, дистанционные курсы								
- очные, очно-дистанционные								
* 1 раз на основании удостоверения, сертификата или приказа директора вне зависимости от количества часов								
- участие в работе РМО								
21. Личное участие педагога в конкурсах*:					14 б.	9		
	Очное участие	Заочное участие						

	П обе- дители	П ри- зеры	У час- тие	П обе- дители	П ри- зеры	У час- тие				
Все рос- сийский	9	8	7	5	4	3				
Обл аст- ной	7	6	5	4	3	2				
Му ници- пальный	5	4	3	3	2	1				
Шк оль- ный	3	2	1	-	-	-				
<p>* победитель /призер на всероссийском уровне устанавливается на 4 месяца, на областном – на 3 месяца), но итоги заочных конкурсов – на 1 месяц;</p> <p>* прилагается список с указанием дат и названий мероприятий</p> <p>* баллы не суммируются по количеству конкурсов</p>										
<p>22. Классные руководители (выполнение обязанностей, Устава школы)</p> <p>- учащиеся в школьной форме*: менее 50% - 0 б., от 51 – 99% - 1 б., 100% - 2 б.</p> <p>* вне зависимости от физической культуры и спортивных секций</p> <p>- качественное проведение классных часов, участие класса в общешкольных мероприятиях, своевременность представленных отчетов, качество дежурства, отсутствие жалоб, отсутствие нарушений требований Устава, положений, отсутствие серьезных нарушений требований локальных актов*</p> <p>-*по итогам мониторинга дежурства, наблюдений администрации школы</p>							0 б. 1 б. 2 б.	7		
Всего:							0-5 б.	100 б.		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности «педагог-библиотекарь», «библиотекарь»**

Показатели	Весовой коэффи- циент показат еля	Макс ималь ный балл	Данн ые сопр удни ка	Балл ы коми ссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Работа педагога в нескольких зданиях, объектах образовательной организации (школе и филиале, школе и детском саду), разъездной характер работы	3	3 б.		
2. Читательская активность обучающихся (процент обучающихся, регулярно посещающих библиотеку):				
• 30-50%	16	36		
• 50-70 %	26			
• свыше 70%	36.			
3. Обзорные беседы по прочитанным книгам:				
• беседы не ведутся	06	26		
• ведутся единичные беседы	16			

• беседы ведутся регулярно	26			
4. Оформление тематической выставки в библиотеке	26	26		
5. Участие в подготовке обучающихся, учителей в школьных, муниципальных мероприятиях:				
• участие на школьном уровне	16	26		
• участие на муниципальном уровне	26			
6. Участие педагога (личное) в профессиональных конкурсах	26	26		
7. Организация и проведение конкурсов среди ученических коллективов в текущем месяце	36	36		
7. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	4 б.	4 б.		
8. Организация безопасного поведения обучающихся во внеурочное время (дежурство в текущем месяце), проведение библиотечных уроков	2 б.	2 б.		
9. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 4 б	4 б		
10. Участие педагога в ГИА-9, ГИА-11 - устанавливается на период май-июнь		4 б.		
- в качестве эксперта	4 б.			
- в качестве организатора	3 б.			
- в качестве технического специалиста	2 б.			
За качество выполняемых работ				
11. Внедрение ИКТ в библиотечную деятельность (ведение электронного каталога)	1 б	1 б		
12. Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в библиотеке	1б	1 б		
13. Сохранение и пополнение материальной базы библиотеки в текущем месяце. Мониторинг учебной литературы	1 б.	1 б.		
14. Работа с издательствами, поставщиками в текущем месяце	1 б.	1 б.		
15. Работа по оцифровке учебной литературы в текущем месяце	2 б.	2 б.		
16. Сканирование документов для педагогов школы	1 б.	1 б.		
17. Пополнение странички библиотекаря в текущем месяце на сайте школы	1 б.	1 б.		
18. Взаимообмен учебниками с другими ОО (* при наличии показателя устанавливается на год)	1 б.	1 б.		
Всего:		40 б		

Показатели и критерии оценки эффективности труда педагога-психолога

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные педагога	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Работа педагога в нескольких зданиях, объектах образовательной организации (школе и филиале, школе и детском саду), разъездной характер работы	4 б.	4 б.		
2. Личное выступление педагога по обмену опытом в текущем месяце:		3 б.		
- на муниципальном уровне;	2			
- на областном уровне	3			

3. Получение заключений ПМПК в отношении детей, имеющих трудности в освоении образовательной программы, в текущем месяце. Активная работа с родителями	2 б	2 б		
4. Участие педагога в ГИА-9, ГИА-11 - устанавливается на период май-июнь - в качестве эксперта - в качестве организатора - в качестве технического специалиста	4 б. 3 б. 2 б.	4 б.		
5. Решение с помощью работы психолога внутренних проблем в коллективе, с родителями - в текущем месяце	2 б.	2 б.		
6. Организация поездок, экскурсий, походов, мероприятий в текущем месяце (личное участие)	2 б.	2 б.		
7. Общественная работа – работа педагога в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	2 б.	2 б.		
8. Организация безопасного поведения обучающихся во внеурочное время (дежурство в текущем месяце)	2 б.	2 б.		
9. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 2 б	2 б		
За качество выполняемых работ				
10. Доля учащихся, охваченных диагностическими процедурами в текущем месяце: - менее 25 % - 26-50 % - свыше 50%	0 б. 1 б. 2 б.	2 б		
11. Доля учащихся, охваченных программой предпрофильной подготовки и профессиональным самоопределением в старших классах • 50-79% • 80-100%	16 26	26		
12. Динамика самостоятельного обращения детей к психологу в текущем месяце (указывать сколько): - снижение обращений, отсутствие обращений - на прежнем уровне; - рост числа обращений	0 1 2	2 б		
13. Динамика обращения родителей учащихся к психологу в текущем месяце (указывать сколько): - снижение обращений - на прежнем уровне; - рост числа обращений	0 1 2	2 б		
14. Доля учащихся, охваченных групповыми коррекционно-развивающими занятиями: • до 40%	0б	2б		

<ul style="list-style-type: none"> • 40-60% • свыше 60% 	16 26			
15. Ведение профилактической работы (беседы, игры, занятия и пр.) с детьми «группы риска» в текущем месяце, со слабоуспевающими детьми в целях их мотивации к учебе	1 б.	1 б.		
16. Участие в разработке индивидуального учебного плана, адаптированной образовательной программы для детей с ОВЗ	1 б.	1 б.		
17. Участие педагога в школьных педагогических консилиумах в текущем месяце, в комиссии по урегулированию конфликта интересов	1 б.	1 б.		
18. Тьюторское сопровождение детей с ОВЗ, детей - инвалидов	1 б.	1 б.		
19. Отсутствие обоснованных жалоб (устных, письменных) со стороны родителей в адрес классного руководителя, администрации школы, управление образования, министерство образования и т.д.	1 б.	1 б.		
20. Снижение количества учащихся, стоящих на учете в ПДН и ТКДН <ul style="list-style-type: none"> - дети на учете отсутствуют - понижение количества детей по сравнению с отчетным периодом - повышение количества детей по сравнению с отчетным периодом - на том же уровне 	2 б. 1 б. 0 0 б.	2 б.		
Всего:		40 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
социального педагога**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные педагога	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Работа педагога в нескольких зданиях, объектах образовательной организации (школе и филиале, школе и детском саду), разъездной характер работы	4 б.	4 б.		
2. Личное выступление педагога по обмену опытом в текущем месяце: <ul style="list-style-type: none"> - на муниципальном уровне; - на областном уровне 	2 3	3 б.		
3. Получение заключений ПМПК в отношении детей, имеющих трудности в освоении образовательной программы, в текущем месяце. Активная работа с родителями	2 б.	2 б.		
4. Общественная работа – работа педагога в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	4 б.	4 б.		

5. Организация поездок, экскурсий, походов, мероприятий в текущем месяце (личное участие)	2 б.	2 б.		
6. Организация безопасного поведения обучающихся во внеурочное время (дежурство в текущем месяце)	1 б.	1 б.		
7. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 4 б	4 б		
8. Участие педагога в ГИА-9, ГИА-11 - устанавливается на период май-июнь - в качестве эксперта - в качестве организатора - в качестве технического специалиста	4 б. 3 б. 2 б.	4 б.		
За качество выполняемых работ				
9. Снижение количества учащихся, стоящих на ВШК - дети на внутришкольном контроле отсутствуют - понижение количества детей по сравнению с отчетным периодом - повышение количества детей по сравнению с отчетным периодом	2 б. 1 б. 0	2 б		
10. Вовлеченность 100 % детей группы риска в мероприятия в текущем месяце	1б	1б		
11. Охват кружковой деятельностью 100 % детей «группы риска» (если ниже – 0)	1 б.	1 б		
12. Активная работа по профилактике в период летней оздоровительной компании. 100 % оздоровление детей группы риска разными формами отдыха. Выполнение целевых показателей	2 б.	2 б.		
13. Работа с родителями в текущем месяце (указать проведенные мероприятия)	1 б.	1 б		
14. Профилактическая работа со слабоуспевающими детьми в текущем месяце	2 б.	2 б.		
15. Участие в разработке индивидуального учебного плана, адаптированной образовательной программы для детей с ОВЗ	1 б.	1 б		
16. Участие педагога в школьных педагогических консилиумах в текущем месяце, в комиссии по урегулированию конфликта интересов	1 б.	1б.		
17. Тьюторское сопровождение детей с ОВЗ, детей - инвалидов	1 б.	1 б.		
18. Отсутствие обоснованных жалоб (устных, письменных) со стороны родителей в адрес классного руководителя, администрации школы, управление образования, министерство образования и т.д.	1 б.	1 б.		
19. Снижение количества учащихся, стоящих на учете в ПДН и ТКДН - дети на учете отсутствуют - понижение количества детей по сравнению с отчетным периодом - повышение количества детей по сравнению с отчетным периодом - на том же уровне	2 б. 1 б. 0 0 б.	2 б		

20. Ежемесячное обновление стендов, наглядных пособий, выставок и иной образовательной среды в классе	1 б.	1 б.		
Всего:		40 б		

Показатели и критерии оценки эффективности труда старшего воспитателя

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные педагога	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Работа педагога в нескольких зданиях, объектах образовательной организации (школе и филиале, школе и детском саду), разъездной характер работы	4 б.	4 б.		
2. Наличие детей – победителей и призеров в очных конкурсах , олимпиадах разных уровней и т.д. (Баллы могут суммироваться) - международные, федеральные конкурсы - победы на региональном / межтерриториальном уровне - победа на муниципальном уровне	5 б. 3 б. 2 б.	5 б.		
3. Наличие педагогов – победителей и призеров в муниципальных, региональных и федеральных очных конкурсах, соревнованиях и т.д. (Баллы могут суммироваться) - в муниципальных, межтерриториальном; - в региональных и федеральных	2 б. 3 б.	3 б.		
4. Сопровождение одаренных детей в текущем месяце	1 б.	1 б		
5. Личное выступление по обмену опытом в текущем месяце: - на муниципальном уровне: - на областном уровне	2 3	3 б.		
6. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, по комплектованию, стимулирующая комиссия и т.д.)	4 б.	4 б.		
7. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 4 б	4 б		
За качество выполняемых работ				
8. Средняя посещаемость детьми детского сада за период: - менее 70 % - 70-85 % - свыше 85 %	0б 1б 2б	2б		
9. Применение здоровьесберегающих технологий (сопровождение подвижных игр, в том числе на свежем воздухе физкультминутки и т.д.)	1 б	1 б		
10. Высокий уровень обеспечения охраны жизни и здоровья детей (отсутствие детского травматизма)	2 б	2б		
11. Организация инновационной деятельности педагогических работников, в т.ч. проектной деятельности.	2б	2б		
12. Организация разработки индивидуальных программ сопровождения детей с особыми образовательными потребностями. Разработка адаптированных ОП	2б	2б		
13. Организация (и участие) в текущем месяце спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятий, детских конкурсов и фестивалей	2б	2б		
14. Участие детей на уровне ОО, муниципальном в конкурсах, олимпиадах в текущем месяце	1 б.	1 б		
15. Работа по взысканию дебиторской задолженности (отсутствие долгов по родительской плате)	2 б	2б		
16. Проведение в текущем месяце совместных мероприятий для детей и их родителей	2б	2б		
17. Отсутствие обоснованных жалоб (устных, письменных) со стороны родителей, администрации ОО, управление образования, министерство образования и т.д.	1 б.	1 б.		
18. Доля педагогических работников в образовательной организации, имеющих высшую и первую квалификационную категорию (от общего числа		2б		

пед.работников):				
• до 50%	0б			
• 50-80%	1б			
• более 80%	2б			
Всего:		40 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности: «Воспитатель»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные педагога	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Наличие детей – победителей и призеров в муниципальных, региональных и федеральных очных конкурсах, олимпиадах и т.д. - победители в муниципальных конкурсах - победители в региональных и федеральных конкурсах	4 б. 5 б.	5 б.		
2. Личное участие педагога в конференциях, РМО, семинарах и пр. в текущем месяце: - на муниципальном уровне: - на областном уровне	2 3	3 б.		
3. Общественная работа – работа педагога в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	4 б.	4 б.		
4. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 4 б	4 б		
За качество выполняемых работ				
5. Средняя посещаемость детьми в группе за месяц: - менее 70 % - 70-85 % - свыше 85 %	0б 2 б 4б	4 б		
6. Применение здоровьесберегающих технологий (проведение подвижных игр, в т.ч. на свежем воздухе физкультминутки и т.д.)	2 б	2 б		
7. Высокий уровень обеспечения охраны жизни и здоровья детей (отсутствие детского травматизма)	2 б	2б		
8. Организация (и участие) в текущем месяце спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятий, детских конкурсов, олимпиадах и фестивалей (в том числе заочных) - участие - организация	1 б. 2б	2б		
8. Участие детей во внутренних, муниципальных конкурсах, олимпиадах в <u>текущем месяце</u> - уровень детского сада - муниципальный уровень - областной уровень	1 б. 2 б. 3 б.	3 б		
10. Работа с родителями по взысканию дебиторской задолженности (уменьшение долгов по родительской плате) по группе: - до 3000 рублей- общая задолженность	1 б 0 б.	1 б		

- свыше 3000 рублей				
11. Проведение в текущем месяце совместных мероприятий для детей и их родителей	26	26		
12. Отсутствие обоснованных жалоб (устных, письменных) со стороны родителей в адрес администрации ОО, управления образования, министерство образования и т.д.	1 б.	1 б.		
13. Разработка и реализация адаптированных образовательных программ для детей с ОВЗ (при наличии таких детей) в текущем месяце	1 б.	1 б.		
14. Сохранение и улучшение предметно-развивающей среды	2 б.	2 б.		
15. Эстетическое оформление группы, участка в текущем месяце	1 б.	1 б.		
16. Реализация программ дополнительного образования, платных образовательных услуг	2 б.	2 б.		
Всего:		39 б		

Показатели и критерии оценки эффективности труда по должности «учитель-Логопед», «учитель-Дефектолог»

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные педагога	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Работа педагога в нескольких зданиях, объектах образовательной организации (школе и филиале, школе и детском саду), разъездной характер работы	5 б.	5 б.		
2. Наличие детей – победителей и призеров в муниципальных, региональных и федеральных очных конкурсах, олимпиадах и т.д. (подготовленных логопедом) - победители в муниципальных конкурсах - победители в региональных и федеральных конкурсах	2 б. 3 б.	3 б.		
3. Организация (и участие) в текущем месяце спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятий, детских конкурсов, олимпиадах и фестивалей (в том числе заочных) - участие - организация	1 б. 26	26		
4. Личное участие педагога в конференциях, РМО, семинарах и пр. в текущем месяце: - на локальном уровне, уровне ОО - на муниципальном уровне: - на межтерриториальном уровне, зональном - на областном уровне	1 б. 2 3 4	4 б.		
5. Общественная работа – работа педагога в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.) в текущем месяце	4 б.	4 б.		
6. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в	до 4 б	4 б		

текущем месяце (указать что сделано)				
7. Участие педагога в ГИА-9, ГИА-11 - устанавливается на период май-июнь - в качестве эксперта - в качестве организатора - в качестве технического специалиста	4 б. 3 б. 2 б.	4 б.		
За качество выполняемых работ				
8. Увеличение охвата детей по сравнению с предыдущим отчетным периодом (сверх нормы) - увеличение отсутствует; - увеличение на 10 % - увеличение на 20 %	0 1 б. 2 б.	2 б.		
9. Положительная динамика по исправлению речи воспитанников (в соответствии с мониторингами)	2 б.	2 б.		
10. Отсутствие обоснованных жалоб (устных, письменных) со стороны родителей в адрес педагога, администрации школы, управление образования, министерство образования и т.д.	1 б.	1 б.		
11. Участие педагога в предоставлении платных образовательных услуг, программ дополнительного образования	3 б.	3 б.		
12. Индивидуальная работа с родителями в текущем месяце (указать с кем, что проведено)	2 б.	2 б.		
13. Помощь воспитателям в организации прогулок (для ДОУ)	1 б.	1 б.		
14. Участие в летней оздоровительной компании * устанавливается на год	2 б.	2 б.		
15. Ежемесячное обновление стендов, наглядных пособий, выставок и иной образовательной среды в классе	1 б.	1 б.		
Всего:		40 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности «Музыкальный руководитель»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные педагога	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Работа педагога в нескольких зданиях, объектах образовательной организации (школе и филиале, школе и детском саду), разъездной характер работы	5 б.	5 б.		
2. Наличие победителей среди обучающихся во Всероссийских и международных играх – конкурсах (в т.ч. заочных), а также в предметных олимпиадах	2 б.	2б		

(* Баллы не суммируются по количеству победителей)				
3. Результативное участие обучающихся в личных соревнованиях, конкурсах, интеллектуальных играх, олимпиадах: - первое место на муниципальном уровне; - 2,3 место на муниципальном уровне Баллы могут суммироваться	26 16	26		
4. Результативное участие обучающихся в командных соревнованиях, конкурсах, олимпиадах: - первое место на муниципальном уровне; - 2,3 место на муниципальном уровне * По количеству выездов, соревнований (не человек)	26 16	26		
5. Результативное участие обучающихся в соревнованиях, конкурсах, интеллектуальных играх, олимпиадах: - победитель /призер на межтерриториальном уровне; - участие на областном уровне; - победитель/призер на областном уровне - победитель / призер на федеральном уровне * Баллы могут суммироваться. При участии команды учитывается командный результат, в личном первенстве - индивидуальный	2 б / 1 б. 3 б 5б /4б 7 б.	7 б		
6. Участие в муниципальных, межтерриториальных или областных соревнованиях, конкурсах: - в качестве тренера-преподавателя(в составе судейской бригады), члена жюри	2 б. (мун.) / 3 б. (обл.)	3 б		
7. Личное участие педагога в конференциях, РМО, семинарах и пр. в текущем месяце: - на муниципальном уровне: - на областном уровне	2 3	3 б.		
8. Организация и проведение тестирования по выполнению нормативов и требований комплекса ГТО в текущем месяце	2	2		
9. Общественная работа – работа педагога в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	2 б.	2 б.		
10. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 2 б	2 б		
За качество выполняемых работ				
12. Использование новых подходов к проведению мероприятий (новые идеи, методы, формы)	1 б.	1 б.		
13. Эстетичное оформление зала в текущем месяце	1 б.	1 б.		
14 Подготовка к мероприятиям (шитье костюмов, изготовление наглядных пособий и пр.)	1 б.	1 б.		
15. Участие детей во внутренних, муниципальных конкурсах, соревнованиях в текущем месяце	1 б.	1 б		
16. Участие детей в региональных и всероссийских конкурсах, соревнованиях в текущем месяце	2 б.	2 б.		

17. Отсутствие обоснованных жалоб (устных, письменных) со стороны родителей в адрес педагога, администрации школы, управление образования, министерство образования и т.д.	1 б.	1 б.		
18. Средняя посещаемость детьми в ДОУ за месяц: - менее 70 % - 70-85 % - свыше 85 %	0б 1б 2б	2б		
19. Помощь в организации прогулок воспитателям	1 б.	1 б.		
Всего:		40 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда по должности
«Педагог дополнительного образования»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные педагога	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Разъездной характер работы (при наличии филиалов)	5 б.	5 б.		
2. Наличие победителей и призеров среди обучающихся во всероссийских и международных играх, конкурсах, соревнованиях (очно) *Баллы могут суммироваться	5 б.	5 б.		
3. Наличие детей –победителей и призеров в региональных, межтерриториальных и муниципальных очных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д. - победитель муниципального уровня - призер муниципального уровня - победитель областного / межтерриториального уровня - призер областного / межтерриториального уровня * Баллы могут суммироваться	3 б 2 б. 1 б. 5 б. 3 б.	5 б.		
4. Организация поездок, экскурсий, походов в текущем месяце (личное участие)	2 б.	2 б.		
5. Работа педагога в летний, каникулярный период (июнь-август) *Балл устанавливается на весь год	4 б.	4 б.		
6. Представление опыта педагога на РМО, конференциях и иных мероприятиях	2 б.	2 б.		
7. Общественная работа –работа педагога в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	4 б.	4 б.		
8. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 4 б	4 б		
За качество выполняемых работ				
9. Посещаемость в месяц: - свыше 90 % - 70-90 % - менее 70 % обучающихся	2 1 0	2 б.		
10. Использование новых форм и методов работы в текущем месяце (указать каких)	2 б.	2 б.		

11. Организация выставок ,презентаций работ учащихся в текущем месяце (выступления детей на муниципальных мероприятиях)	2 б.	2 б.		
12. Участие детей в локальных (внутри ОО), муниципальных конкурсах, олимпиадах в текущем месяце	1 б.	1 б		
13. Участие детей в региональных и всероссийских конкурсах, олимпиадах в текущем месяце	2 б.	2 б.		
Всего:		40 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности: «Методист»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Участие в реализации приоритетных, инновационных программ на муниципальном и региональном уровне - муниципальные программы - региональные программы	2 б. 4 б.	4 б.		
2. Наличие публикаций пресс-релизов в периодических изданиях, информации на сайте, подготовка и выпуск материалов о мероприятиях, деятельности объединений в текущем месяце	2 б.	2 б.		
3. Личное участие в <u>подготовке обучающихся, учителей</u> на мероприятия (указать где): • участие на уровне ОО • участие на муниципальном уровне • на областной уровень • на федеральный уровень	1б 2б 3 б 4б.	4 б		
4. Участие педагога в профессиональных конкурсах, выступление на форумах, пед.конференциях (указать) - на муниципальном уровне - на областном уровне	3 б 5 б.	5 б		
5. Участие педагога в аттестационных процессах в текущем месяце - на уровне муниципалитета - на уровне области	2 б. 3 б.	3 б.		
6. Организация и проведение конкурсов среди ученических коллективов в текущем месяце	3 б	3б		
7. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	4 б.	4 б.		
8. Организация безопасного поведения обучающихся во внеурочное время (дежурство в текущем месяце)	1 б.	1 б.		
9 Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 4 б	4 б		
За качество выполняемых работ				
11. Своевременная и качественная разработка и обновление документации, сопровождающей профессиональную деятельность (подготовка методических пособий, рекомендаций, планов, программ, положений, аналитических и отчетных материалов и т.п.) в текущем месяце	2 б.	2 б.		
12. Качественная подготовка и проведение (личное) мероприятий различных уровней, связанных с уставной деятельностью учреждения	2 б.	2 б.		
13. Активное участие в работе комиссий, экспертных групп на	2 б.	2 б.		

уровне Управления образования; участие в разработке муниципальных проектов в текущем месяце				
14. Участие в экспертизе конкурсных материалов, в судействе соревнований, конкурсов	2 б	2 б.		
15. Работа педагога в летний, каникулярный период (июнь- август) *Балл устанавливается на весь год	2 б.	2 б.		
Всего:		40 б		

Показатели и критерии оценки эффективности труда воспитателя группы продленного дня

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные педагога	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Активное участие работника в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации	до 4 б.	4 б.		
За качество выполняемых работ				
2. Посещаемость группы продленного дня (от списочного состава ГПД) в текущем месяце - менее 80 % воспитанников; - от 80 до 95 % - свыше 95 %	0 1 2	26		
3. Применение здоровьесберегающих технологий (проведение подвижных игр, в том числе на свежем воздухе физкультминутки и т.д.) – указать что	1 б	16		
4. Индивидуальные и групповые занятия по рекомендации классного руководителя со слабоуспевающими учениками - групповые занятия - индивидуальные	1 б. 2 б.	26		
5. Проведение учебно-тематических экскурсий, посещение музеев, театров, кинотеатров и других мероприятий вне образовательного учреждения в текущем месяце (указать что)	2 б	26		
6. Разработка и реализация дополнительных образовательных программ	1 б.	1 б.		
7. Участие в родительских собраниях в текущем месяце	1 б.	1 б.		
8. Участие педагога в ГИА-9, ГИА-11 - устанавливается на период май-июнь - в качестве эксперта - в качестве организатора - в качестве технического специалиста	4 б. 3 б. 2 б.	4 б.		
9. Работа педагога в летний, каникулярный период (июнь- август) *Балл устанавливается на весь год	2 б.	2 б.		
10. Организация безопасного поведения обучающихся во внеурочное время (дежурство в текущем месяце)	2 б.	2 б.		
Всего:		20 б		

Показатели и критерии оценки эффективности труда по должности «Сопровождающий по подвозу»

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные педагога	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Активное участие работника в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации	до 4 б.	4 б.		

За качество выполняемых работ				
2. Посещаемость детей школы (находящихся на подвозе) в текущем месяце - менее 80 % воспитанников; - от 80 до 95 % - свыше 95 %	0 1 2	26		
3. Соблюдение техники безопасности в поездке, правил оказания первой помощи (при необходимости)	2 б.	2 б.		
4. Соблюдение дисциплины в период поездок	1 б.	1		
5. Участие в выездах учащихся школы в выходные и праздничные дни	2 б.	26		
6. Обеспечение сохранности автобуса и содержание его в исправном состоянии. Отсутствие актов вандализма	2 б.	2 б.		
7. Участие педагога в ГИА-9, ГИА-11 - устанавливается на период май-июнь -в качестве организатора	3 б.	3 б.		
8. Работа педагога в летний, каникулярный период (июнь-август) *Балл устанавливается на весь год	2 б.	2 б.		
9. Организация безопасного поведения обучающихся во внеурочное время (участие в дежурстве по ОО в текущем месяце)	2 б.	2 б.		
Всего:		20 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
младшего воспитателя**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные педагога	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Активное участие работника в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации	до 4 б.	4 б.		
За качество выполняемых работ				
2. Помощь воспитателю в обучении детей культурно-гигиеническим навыкам, навыкам самообслуживания	1 б.	1 б.		
3. Помощь воспитателю в проведении образовательной деятельности и участие в осуществлении воспитательных функций	2 б.	2 б.		
4. Помощь в одевании детей группы при подготовке к прогулке	1 б.	1 б.		
5. Участие в оформлении предметно-развивающей среды в группе, комфорта и уюта в текущем месяце	1 б.	1 б.		
6. Участие в благоустройстве территории, оформлении прогулочных участков, в проведении ремонтных работ. в текущем месяце	2 б.	2 б.		
7. Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников.	26	26		

8.Содержание рабочего места, спец. одежды в надлежащем санитарном состоянии	1 б	1 б		
9. Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей.	2 б	2 б		
10. Отсутствие замечаний и нарушений по итогам проверок контролирующих органов (в первую очередь Роспотребнадзора) – при проведении проверок *В случае положительного результата, балл устанавливается в течение квартала	2 б.	2 б.		
11. Отсутствие обоснованных жалоб (устных, письменных) со стороны родителей в адрес педагога, администрации школы, управление образования, министерство образования и т.д.	2 б.	2 б.		
Всего:		20 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности «Водитель автобуса»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Активное участие работника в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации	до 4 б.	4б.		
За качество выполняемых работ				
2. Отсутствие дорожно-транспортных происшествий в текущем месяце, отсутствие фактов привлечения водителя к административной ответственности (штрафов). Соблюдение скоростного режима	4 б	4 б.		
3. Точное соблюдение графика подвоза учащихся	2 б.	2 б.		
4. Своевременное и качественное прохождение техосмотра автобуса. Техническое сопровождение. Самостоятельное выполнение мелких ремонтных работ в текущем месяце	2б	2б		
5. Своевременное составление и предоставление в бухгалтерию путевых листов и другой документации	1 б	1 б		
6. Соблюдение техники безопасности в поездке, оснащение автобуса средствами обеспечения безопасности движения и оказания первой помощи	1 б	1 б		
7. Прохождение обучения по программе техминимума (устанавливается однократно, в месяц прохождения курсов)	2б	2б		
8. Обеспечение сохранности вверенного	3 б	3 б		

имущества и содержание его в исправном состоянии				
9. Соблюдение эстетики и порядка в салоне автобуса, в гараже	1 б.	1 б.		
Всего:		20 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности «Лаборант»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Общественная работа – работа педагога в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	4 б.	4 б.		
2. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (в качестве лаборанта!)	До 4 б.	4 б.		
За качество выполняемых работ				
3. Соблюдение техники безопасности при выполнении работ	4 б	4 б.		
4. Чистота, аккуратность, соблюдение санитарно-эпидемиологических требований по выполнению работ	4 б.	4 б.		
5. Систематизация материалов в лаборантской в текущем месяце. Составление описей	4 б.	4 б.		
Всего:		20 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности «Вахтер», «Сторож»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Активное участие работника в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации	до 4 б.	4 б.		
За качество выполняемых работ				
1. 2. Высокая организация охраны объектов учреждения	3 б.	3 б.		
2. 3. Отсутствие фактов краж, незаконного проникновений в здания /на территорию в текущем месяце.	3 б	3 б		
3. 4. Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание его в исправном состоянии	3 б	3 б		
4. 5. Ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке	1 б	1 б		

5. 6. Уборка территории учреждения в установленное время, чистка от снега и льда тротуаров, посыпка их песком – в текущем месяце	5б	5 б		
6. 7. Отсутствие жалоб на работу сотрудника со стороны участников образовательного процесса (администрации, педагогов, родителей)	1 б	1 б		
Всего:		20 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда по должности
«Машинист по стирке белья и ремонту спецодежды»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Активное участие работника в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации	до 3 б.	3 б.		
2. Отсутствие замечаний и нарушений по итогам проверок контролирующих органов (в первую очередь Роспотребнадзора, МЧС) – при проведении проверок *Устанавливается на квартал	5 б.	5 б.		
За качество выполняемых работ				
3. Оперативное выполнение работ по стирке	2 б.	2 б.		
4. Бережная стирка белья. Отсутствие фактов порчи имущества, белья	3 б.	3 б.		
5. Экономный расход хоз.товаров в текущем месяце	1 б	1 б		
6. Обеспечение соблюдения санитарно-эпидемиологических требований к рабочему месту, соблюдение порядка и чистоты	2 б.	2 б.		
7. Стирка ковров и паласов в ОО	3 б.	3 б.		
8. Помощь воспитателям в организации прогулок	1 б.	1 б.		
Всего:		20 б		

Показатели и критерии оценки эффективности труда по должности «Слесарь-сантехник», «Оператор котельной», «Машинист-кочегар» (кочегар)

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Активное участие работника в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации	до 4 б.	4 б.		
За качество выполняемых работ				
2. Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	2 б.	2 б.		
3. Отсутствие поломок оборудования в текущем месяце	2б	2б		

4. Самостоятельное и своевременное устранение поломок оборудования, механизмов без привлечения бюджетных средств (в текущем месяце)	26	26		
5. Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности, правил пожарной безопасности, охране труда	2 б	2 б		
6. Своевременная и качественная подготовка к отопительному сезону * устанавливается на год	26	26		
7. Соблюдение температурного режима в зданиях (для кочегара)	1 б.	1 б.		
8. Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание его в исправном состоянии	1 б	1 б		
9. Соблюдение трудовой дисциплины	1 б	1б		
10. Отсутствие замечаний и нарушений по итогам проверок контролирующих органов (в первую очередь Роспотребнадзора, МЧС) – при проведении проверок * Устанавливается на квартал	2 б.	2 б.		
11. Качественная подготовка ОО к новому учебному году (не ниже «хорошо» и «отлично» по оценке Управления образования) * Устанавливается на год	1 б.	1 б.		
Всего:		20 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности «Уборщик служебных помещений»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Активное участие работника в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации	до 4 б.	4 б.		
За качество выполняемых работ				
2. Качественная уборка помещений	3 б.	3 б.		
3. Своевременное обеспечение туалетов хоз.средствами и туалетной бумагой	2б	2б		
4. Отсутствие жалоб на работу сотрудника со стороны участников образовательного процесса (администрации, педагогов, родителей)	1 б	1 б		
5. Прохождение обучения по санитарно-гигиенической подготовке в текущем месяце	3б	3б		
6. Самостоятельное выполнение ремонтных работ в текущем месяце	4 б.	4 б.		
7. Участие в подготовке ОО к НУГ (в текущем месяце)	1 б.	1 б.		

8 Отсутствие замечаний и нарушений по итогам проверок контролирующих органов (в первую очередь Роспотребнадзора, МЧС) – при проведении проверок *Устанавливается на квартал	2 б.	2 б.		
Всего:		20 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности «Дворник», «Рабочий по обслуживанию здания»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Активное участие работника в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации	до 4 б.	4 б.		
За качество выполняемых работ				
2. Качественная уборка прилегающей территории	3 б.	3 б.		
3. Отсутствие жалоб на работу сотрудника со стороны участников образовательного процесса (администрации, педагогов, родителей)	1 б	1 б		
4. Прохождение обучения по санитарно-гигиенической подготовке в текущем месяце	4 б	4 б		
5. Самостоятельное выполнение ремонтных работ в текущем месяце	5 б.	5 б.		
6. Участие в подготовке ОО к НУГ (в текущем месяце)	1 б.	1 б.		
7 Отсутствие замечаний и нарушений по итогам проверок контролирующих органов (в первую очередь Роспотребнадзора, МЧС) – при проведении проверок *Устанавливается на квартал	2 б.	2 б.		
Всего:		20 б		

4. На основании акта № 5 от 10.12.2025 Финансового управления Администрации Артинского муниципального округа читать Приложение № 2-7 Положения об оплате труда в новой редакции:

Приложение N 2
к положению «Об оплате труда
МАОУ «Азигуловская школа
им. Героя Советского Союза Н.Х.
Хазипова»

Номер строки	Квалификационный уровень	Должности работников образования	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	младший воспитатель	14 436
2.	1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель	18 958
3.	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;	20 062
4.	3 квалификационный уровень	воспитатель; воспитатель группы продленного дня, педагог-психолог	20 062
5.	4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20 760
6.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	13 055
7.	3 квалификационный уровень	шеф-повар	18 111
8.	3 квалификационный уровень	Заведующий филиала	21 731
9.	1 квалификационный уровень	секретарь	13 055
10.	1 квалификационный уровень	лаборант; техник-программист;	13 055
11.	4 квалификационный уровень	механик	15 893
12.	1 квалификационный уровень	бухгалтер; специалист по охране труда; специалист по кадрам	16 312
13.	Высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются оклады в диапазоне 19 480 – 21 115 рублей.		

14.	1 квалификационный уровень	мойщик посуды; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений и служебных помещений; уборщик территории	12 677
15.	1 квалификационный уровень	кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды	13 055
16.	1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	13 055
17.	1 квалификационный уровень	машинист (кочегар) котельной; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; оператор котельной;	13 055
18.	1 квалификационный уровень	повар	14 450
19.	1 квалификационный уровень	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	14 450

5. Дополнение в коллективный договор пункта 1. вступает в силу с 01.03.2026 года.

6. Дополнение в коллективный договор пункта 2. и 3. вступает в силу с момента подписания настоящего соглашения всеми сторонами.